



SME INFO HU

A BÉRSZÁMFEJTÉST ÉRINTŐ, 2025. JÚLIUS 1-JÉTŐL HATÁLYOS ADÓZÁSI ÉS EGYÉB VÁLTOZÁSOK



A jogalkotás tempója az utóbbi időben jelentősen felgyorsult, és egyidőben olyan új jogszabályok is elfogadásra kerülnek, amelyek hatályba lépése egymástól eltérő, olykor akár több hónapot is átfog. Ennek eredményeképpen az a helyzet állhat elő, hogy egy aktuálisan elfogadott változás kapcsán véletlenül elfeledkezhetünk egy már korábban törvénybe iktatott új szabályról. Ezt elkerülendő az időrendiségre figyelve mutatjuk be a változásokat, függetlenül attól, hogy azok mikor kerültek elfogadásra a törvényhozók által.

Jelen kiadványunk összefoglalja azokat a bérszámfejtést érintő, már korábban vagy csak nemrég elfogadott új jogszabályokat, melyek mind 2025. július 1-jén lépnek életbe. A változások érintik a személyi jövedelemadó

törvényt, az egyszerűsített foglalkoztatási korlátokat, az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásaira való jogosultságot, valamint a munkabérből történő letiltás szabályait.

Hírlevelünk végén kitérünk a családi adócsökkentési program keretében október 1-jén bevezetendő új adóalap-kedvezmény, a három gyermeket nevelő anyák kedvezményének szabályaira is.

A családi adócsökkentési program keretében elfogadott, de csak 2026. január 1-jén vagy később hatályba lépő változásokról egy következő hírlevelünkben tervezünk beszámolni, a várhatóan az idei őszi adócsomagban elfogadott új szabályokkal egybefoglalva.

az SME Team

Az SME INFO általános tájékoztató jellegű összeállítás.
Célja, hogy felhívjuk Ügyfeleink figyelmét az általunk fontosnak tartott, aktuális törvényi változásokra.
Kiadványunk nem helyettesíti a jogszabályok alapos áttekintését és a konzultációt tanácsadóikkal.

© Process Solutions, 2025
– Minden jog fenntartva!

ps subject matter
expert team

ps-bpo.com

TARTALOM

1. Személyi jövedelemadó (Szja)

- 1.1 Családi adóalap-kedvezmény: a kedvezményösszeg emelésének első lépcsője
- 1.2 Új adóalap-kedvezmény: adómentes csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj és örökbefogadási díj

2. Egyszerűsített foglalkoztatás: új munkavállalói éves keret

3. Egészségbiztosítás: A „csed extra” bevezetése

4. Változások a végrehajtási törvényben

- 4.1 Új, a letiltás alól mentes tétel
- 4.2 A letiltás alól mentes összeg emelkedése

5. Kitekintés: a háromgyermekes anyák adókedvezménye

1. SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ (SZJA)

1.1. Családi adóalap-kedvezmény: a kedvezményösszeg emelésének első lépcsője⁽¹⁾

A családi adóalap-kedvezmény mértékének korábban elfogadott két lépcsős emelése az első szakaszába lép. Az emelés mértéke eltérő attól függően, hogy a jogosult hány kedvezményezett eltartott után veheti igénybe a kedvezményt.

Az **első emelésre 2025. július 1-jétől** kerül sor az alábbiak szerint:

Kedvezményezett eltartott (fő)	Adóalap-kedvezmény (bruttó)	Érvényesíthető kedvezmény (nettó)
	(kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként)	
1	100 000 Ft	15 000 Ft
2	200 000 Ft	30 000 Ft
3	330 000 Ft	49 500 Ft



A realizálható nettó adókedvezmény az adóalap-kedvezmény 15%-a.

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény alapján tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személynek minősülő kedvezményezett eltartottak után a fenti összegeken felül igénybevehető plusz kedvezmény összege is emelkedik hónaponként és kedvezményezett eltartottanként bruttó 100 000 Ft-tal, amely nettó 15 000 Ft adókedvezményt jelent a jogosult számára.

Nem változik:

Az adóalap-kedvezmény többi feltétele a jelenleg érvényben lévő feltételeknek megfelelő marad az alábbi szabályok tekintetében:

- az összevont adóalapba tartozó jövedelmek meghatározása,
- a közös érvényesítés szabályai,
- az adóelőleg-alap terhére nem érvényesíthető kedvezmény 15%-ának járulékkedvezményként való igénybevételeének lehetősége,
- a tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos személy definíciója,

- a 2025. január 1-jétől bevezetett, az EGT-állambeli, ukrainai vagy szerbiai családi pótlékra, rokkantsági járadékra vagy más hasonló ellátásra való jogosultsághoz kapcsolódó szűkítő rendelkezések,
- a kedvezmény jogalap nélküli érvényesítése esetén felmerülő bírság.

Többféle adóalap-kedvezményre való egyidejű jogosultság esetén a családi adóalap-kedvezmény a továbbiakban is a sorban utolsóként igénybevehető kedvezmény marad.

Az év közben nem érvényesített kedvezmény az éves személyijövedelemadó-bevallásban továbbra is érvényesíthető.



Az új összegek kapcsán a kedvezményre jogosultaknak érdemes átgondolniuk, hogy célszerű-e leadniuk módosított adóelőleg-nyilatkozatot júliusban az első kifizetést megelőzően.

Az adóhatóság az alábbi iránymutatást tette közzé ezzel kapcsolatosan:

Érvényesítés módja	közös		egyedül
Ha a kedvezmény júliust megelőző időszaki felosztása...	összezszerű	kedvezményezett eltartottanként	(nincs felosztás)
... akkor célszerű-e módosított adóelőleg-nyilatkozatot tenni?	igen	nem szükséges	
Ha a jogosult nem ad le módosított nyilatkozatot, a kifizető a júliusi kifizetésektől kezdődően...	az év elején adott nyilatkozatban szereplő összeget veszi figyelembe	automatikusan a magasabb összegű kedvezményt érvényesíti	

A kedvezményre jogosultaknak természetesen továbbra is megmarad a lehetőségük arra hogy a leadott adóelőleg-nyilatkozatukat az adóév során később vagy később újra módosítsák, amennyiben például a kedvezményre jogosító körülményeik megváltoznak.



Ahogy korábbi hírlevelünkben említettük, a második emelés 2026. január 1-jétől lesz esedékes

Hatályba lépés: 2025. július 1. (első emelés) és 2026. január 1. (második emelés)

1.2 Új adóalap-kedvezmény: adómentes csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj és örökbefogadói díj ⁽²⁾

A családi adócsökkentési program keretében az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai közül a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási díj és az örökbefogadói díj összege az összevont adóalap részeként **bekerül az adóalap-kedvezmények körébe**, egy teljesen új törvénybe foglalva. A bruttó kedvezmény összege megegyezik az adott pénzbeli ellátás összegével, és az a személy veheti igénybe, aki részére az adott ellátás folyósításra kerül.

Ha a magánszemély egyidejűleg többféle ellátásban részesül, tehát például fiatalabb gyermeke után csecsemőgondozási díjat, idősebb gyermeke után pedig gyermekgondozási díjat folyósítanak részére, úgy egyidejűleg mindkét ellátásból érvényesítheti a kedvezményt.



A magánszemélynek **nem kell adóelőleg-nyilatkozatot tennie**, mert ezt az adóalap-kedvezményt a kifizető automatikusan érvényesíti.

A kedvezmény csak a személyi jövedelemadóra vonatkozik, és nem érvényesíthető a gyermekgondozási díjból levonandó nyugdíjjárulékra. Ugyanakkor nem zárja ki a családi adóalap-kedvezmény egyidejű igénybevételét, így az összevont adóalap terhére már nem érvényesíthető családi adóalap-kedvezmény 15%-a a **magánszemély erre vonatkozó adóelőleg-nyilatkozata alapján** járulékkedvezményként kerül érvényesítésre. ⁽³⁾

Az új adóalap-kedvezmény **megváltoztatja a kedvezmények eddig ismert sorrendjét**: a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét követően, de a 25 év alatti fiatalok kedvezményét megelőzően érvényesíthető. ⁽⁴⁾



A kifizetőnek a kedvezményt először a **2025. június 30-át követően folyósított** ellátások esetén kell érvényesítenie.

Hatályba lépés: 2025. július 1.



2 EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS: ÚJ MUNKAVÁLLALÓI ÉVES KERET ⁽⁵⁾

Az egyszerűsített foglalkoztatás kapcsán az eddigi, az azonos felek között rögzített időbeli korlátok mellé egy új keret kerül bevezetésre.

Ennek értelmében

- idénymunkára,
- alkalmi munkára
- vagy idénymunkára és alkalmi munkára

több alkalommal létesített munkaviszony esetén **ugyanazon munkavállaló egy naptári évben 120 napot meg nem haladóan** létesíthet egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló munkaviszonyt.

Az új „munkavállalói éves keret” tehát július 1-étől **nem az azonos felek közötti az egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozik, hanem kizárólag a munkavállaló oldalán merül fel.**

Az új keret nyomkövetésére a foglalkoztató lesz kötelezett. Ehhez az adóhatóság a foglalkoztatók részére hírlevél szerkesztésének zárásakor még nem ismert felépítésű **elektronikus lekérdezőfelületet** fog biztosítani. A kereten felüli bejelentést az adóhatóság el fogja utasítani.



A foglalkoztatói ellenőrzés munkavállalói nyilatkozattal nem váltható ki.

Hatályba lépés: 2025. július 1.

3 EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁS: A „CSED EXTRA” BEVEZETÉSE ⁽⁶⁾

A **csecsemőgondozási díj 70%-ának megtartása mellett** lehetővé válik, hogy a csecsemőgondozási díjban részesülő személy a gyermek születésének napjától számított **90. napot követően** (újra) munkába állhasson.

A munkavállalónak az újra munkába állási szándékát a társadalombiztosítási kifizetőhelyet működtető foglalkoztatója felé kell bejelentenie. A kifizetőhelyet nem működtető foglalkoztatónál alkalmazásban álló munkavállalónak mind a foglalkoztatója, mind az ellátását folyósító kormányhivatal felé bejelentési kötelezettsége van.

Ha azonban a személy a gyermek születésének napjától számított 90 napon belül a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt kivéve bármilyen más jogviszonyban keresőtevékenységet folytat, erre az időszakra elveszti a csecsemőgondozási díjra való jogosultságát.

Hatályba lépés: 2025. július 1.

4 VÁLTOZÁSOK A VÉGREHAJTÁSI TÖRVÉNYBEN

4.1 Új, a letiltás alól mentes tétel ⁽⁷⁾

Az **Szja tv. szerinti családi adóalap-kedvezmény nettó összege** mentesül a munkabérből való letiltás alól.



A mentesség a hatályba lépést követően indult végrehajtási ügyekben alkalmazandó. ⁽⁸⁾

Hatályba lépés: 2025. július 1.

4.2 A letiltás alól mentes összeg emelkedése ⁽⁹⁾

A munkabérből való végrehajtás során a havonta kifizetett munkabérnek letiltás alól mentes része a jelenlegi nettó 60.000 Ft-ról a mindenkor hatályos kormányrendelet ⁽¹⁰⁾ szerinti kötelező **legkisebb munkabér (minimálbér) nettó összegének 60%-ára emelkedik.** ⁽¹¹⁾

A mentesség továbbra sem vonatkozik a gyermektartásdíjjal és a szüléssel járó költségekre.

Hatályba lépés: 2025. július 1.

5 KITEKINTÉS: A HÁROMGYERMEKES ANYÁK ADÓKEDVEZMÉNYE ⁽¹²⁾

Szintén a családi adócsökkentési program keretében kerül sor a **három gyermeket nevelő anyák** adóalap-kedvezményének bevezetésére. A bruttó kedvezmény összege megegyezik az anyának a 2025. szeptember 30. után, a jogosultsági időszakban megszerzett (munkaviszonyból származó jövedelem esetében a jogosultsági időszakra elszámolt), összevont adóalapjába tartozó, a törvényben nevesített önálló és nem önálló jövedelmeinek összegével.

A kedvezményre való jogosultság annak a hónapnak az első napján nyílik meg, amely hónap bármely napján **a magánszemély a törvényben foglalt definíció szerint három gyermeket nevelő anyának minősül**⁽¹³⁾, és megszűnik annak a hónapnak az utolsó napján, amelynek egészében már nem minősül ilyennek.



A jogosultnak a kifizető felé **adóelőleg-nyilatkozatot** szükséges tennie. Nincs szükség azonban módosított nyilatkozat megtételére, amennyiben például egy anya 2025 októberében három gyermeket nevelőnek, de 2025 decemberében már négy gyermeket nevelőnek minősül.

A három gyermeket nevelő anyák kedvezménye **az adóalap-kedvezmények érvényesítési sorrendjében** a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményével egyenrangú lesz, azaz a sorban **az első helyre kerül**.⁽¹⁴⁾



A kedvezmény nem zárja ki a családi adóalap-kedvezmény egyidejű igénybevételét, így az összevont adóalap terhére már nem érvényesíthető családi adóalap-kedvezmény 15%-a a magánszemély **erre vonatkozó adóelőleg-nyilatkozata alapján** járulékkedvezményként kerül érvényesítésre.

Hatályba lépés: 2025. október 1.

A hírlevél szerkesztése lezárva: 2025. június 26.

**Olvassa az SME hírleveleket
a PS weboldalon**

ps subject matter
expert team

Források:

- (1) 1995. évi CXVII. törvény – a személyi jövedelemadóról (a továbbiakban: Szja. tv.) 29/A.§ (2) és (2a)
- (2) 2025. évi XVI. törvény – a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási díj és az örökbefogadási díj kedvezményéről és Szja. tv. 3.§ 56.
- (3) 2019. évi CXXII. törvény – a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről 34.§, 79.§, 80.§ és Szja. tv. 29/B.§ (6).
- (4) Szja. tv. 29/H.§
- (5) 2010. évi LXXV. törvény – az egyszerűsített foglalkoztatásról 1.§ (4)
- (6) 1997. évi LXXXIII. törvény – a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól 41.§ és 42.§ (1a)
- (7) 1994. évi LIII. törvény – a bírósági végrehajtásról (a továbbiakban: Vht.) 74.§ I)
- (8) Vht. 304/R.§ (2)
- (9) Vht. 62.§ (1)
- (10) 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet – a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról 2.§ (1)
- (11) 2025. 07. 01-jétől a letiltás alól mentes összeg 116 029 Ft.
- (12) 2025. évi XV. törvény – a három gyermeket nevelő anyák kedvezményéről (a továbbiakban: Háromgyerekes anyák tv.)
- (13) Háromgyerekes anyák tv. 1.§ (3) és (4)
- (14) Szja. tv. 29/H.§