



SME INFO CZECHIA



CHANGES FOR EMPLOYERS IN SOCIAL INSURANCE WHEN EMPLOYING AGREEMENTS TO WORK

Registration is compulsory from 1 July 2024 for all employees with Agreement to work (ATW) as well as for all employers who have only employees with ATW.

ZMĚNY PRO ZAMĚSTNAVATELE OBLASTI SOCIÁLNÍHO POJIŠTĚNÍ PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE

Od 1.7.2024 se registrují všichni zaměstnanci s DPP a i všichni zaměstnavatelé, kteří mají zaměstnance jen s DPP.

The purpose of SME INFO is to provide general information and to draw the attention to the current changes in law which we believe to be important for the business operation of our clients. It is not a replacement for careful review of the acts and rules, and the consultation with your tax advisor.

© Copyrights 2024,
Process Solutions
– All rights reserved

ps subject matter
expert team

www.ps-bpo.com

WHAT IS CHANGING FROM 1 JULY 2024?

1) Evidence of ALL employees working based on ATW is implemented.

- Until now, employers have registered their employees (in the register of insured persons of the Czech Social Security Administration), only if they became eligible for sickness and pension insurance (income limit of CZK 10,000). Now, employers are obliged to register every employee based on ATW, regardless of whether they are obliged to participate in insurance.
- By 20 August 2024 at the latest, employees who started before 1 July 2024 must register if they have not yet been registered and their ATW continues in July 2024.
- Employees can be registered in the standard way as employers are used to (the form „Notice of Commencement of Employment (Termination of Employment)”, which may be part of the employer’s payroll and HR software, or this function is also included in the newly prepared form for reporting income: e-Submission of the VPADPP „Statement of Income Accounted for by the Employer to Employees Operating on the Basis of an ATW”. This means that employees can also be registered by filling in the income statement. The employer has a choice as to which option to use. The new electronic form will be available on the Czech Social security website from 1 August 2024.
- Employees who have already been registered shall not be registered again.

2) An employer who has so far employed only uninsured employees based on ATW, must register in the Register of Employers of the Czech Social Security Administration by 31 July 2024 at the latest.

- Until now, the obligation to register as an employer has only applied to employers who employ at least one employee who became eligible for sickness (and pension) insurance.
- The new legislation imposes the obligation to register all employees with ATW, and therefore it also requires the registration of those employers who employ only employees with ATW who have never participated in the insurance.
- The application is submitted on the prescribed form „Application to the Register of Employers”.

CO SE MĚNÍ OD 1. 7. 2024?

1) Zavádí se evidence VŠECH zaměstnanců pracujících na základě DPP.

- Dosud zaměstnavatelé přihlašovali do evidence, tedy registru pojištěnců ČSSZ, své zaměstnance na DPP jen v případě, že u nich vznikla účast na nemocenském a důchodovém pojištění (hranice příjmu 10 000 Kč). Nyní musí zaměstnavatelé povinně registrovat každého zaměstnance na DPP bez ohledu na to, zda mu vznikla povinnost účasti na pojištění, či nikoliv.
- Nejpozději do 20. 8. 2024 je třeba přihlásit zaměstnance na DPP, kteří nastoupili před 1. 7. 2024, pokud dosud přihlášení nebyli a jejich DPP dále pokračuje i v červenci 2024.
- Zaměstnanci mohou být přihlašováni standardně tak, jak jsou zaměstnavatelé zvyklí (formulář „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)”, který může být součástí mzdového a personálního SW zaměstnavatele, případně je tato funkce zahrnuta i v nově připravovaném formuláři pro hlášení příjmů: e-Podání VPDPP „Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě DPP”. To znamená, že vyplněním výkazu příjmů lze rovněž registrovat zaměstnance. Zaměstnavatel má na výběr, kterou možnost využije. Nový elektronický formulář bude na webu ČSSZ k dispozici od 1. 8. 2024.
- Již přihlášení zaměstnanci se znovu nepřihlašují.

2) Zaměstnavatel, který doposud zaměstnával pouze nepojištěné zaměstnance na DPP, se musí přihlásit do registru zaměstnavatelů ČSSZ, a to nejpozději do 31. července 2024.

- Povinnost registrovat se jako zaměstnavatel se doposud týkala pouze zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají alespoň jednoho zaměstnance, jemuž vznikla účast na nemocenském (a důchodovém) pojištění.
- Nová právní úprava ukládá povinnost registrovat všechny zaměstnance na DPP, a proto je ze zákona nutná i registrace těch zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají pouze zaměstnance s DPP, jimž účast na pojištění nikdy nevznikla.
- Přihláška se podává na předepsaném tiskopisu „Přihláška do registru zaměstnavatelů”.

3) Every month, the employer electronically reports a list of all employees with ATW (both insured and uninsured) and their income.

- The report is sent monthly via employer's SW or the Czech Social Security ePortal by the 20th day of the following month.
- The report shall be sent for the first time in the month of July with deadline 20 August 2024.
- The employer will use the new e-Submission of the VPDPP „Statement of Income Charged by the Employer to Employees Operating on the Basis of ATW“.
- The new VPDPP e-Submission will be available to employers on the CSSA website from 1 August 2024.

3) Každý měsíc zaměstnavatel elektronicky hlásí seznam všech zaměstnanců na DPP (pojištěných i nepojištěných) a výši jejich příjmu.

- Hlášení zasílá měsíčně prostřednictvím personálního SW nebo ePortálu ČSSZ, a to do 20. dne následujícího měsíce.
- Poprvé za měsíc červenec od 1. do 20. srpna 2024.
- K hlášení zaměstnavatel použije nové e-Podání VPDPP „Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě DPP“.
- Nové e-Podání VPDPP bude zaměstnavatelům k dispozici na stránkách ČSSZ od 1. 8. 2024.



subject matter
expert team

Read our SME INFO Newsletters at ps-bpo.com