process solutions

SME INFO CZECHIA

Nr.2025-2 CZ

15 May 2025

The purpose of SME INFO is to provide general information and to draw the attention to the current changes in law which we believe to be important for the business operation of our clients. It is not a replacement for careful review of the acts and rules, and the consultation with your tax advisor.

© Copyrights 2025, Process Solutions – All rights reserved

A "FLEXI" AMENDMENT CHANGES LABOUR CODE FROM 1 JUNE 2025

After some lengthy and heated discussions the Czech parliament approved an amendment to the Labour Code. Employment termination without reason is not part of it, as most employers hoped. It contains rather minor changes to increase labour market flexibility or reduce ambiguities.

NOVELA ZVANÁ „FLEXI" MĚNÍ ZÁKONÍK PRÁCE OD 1.6.2025

Po dlouhých a bouřlivých diskusích schválil český parlament novelu zákoníku práce. Neobsahuje zrušení pracovního poměru bez udání důvodu, jak by si většina zaměstnavatelů přála. Obsahuje spíše drobné změny pro zvýšení flexibility trhu práce či snížení nejednoznačností.

subject matter expert team

ps-bpo.com

Working on an agreement during parental leave

Employees on parental leave can now perform the same work for their employer on the basis of an agreement to perform work or an agreement to complete a job.

Guarantee of return to the original position after parental leave

Employees who return from parental leave before the child reaches the age of two will be guaranteed a return to their original job and the same workplace. This strengthens rights compared to the previous regulation, where the guarantee was valid only after maternity leave.

The notice period begins on the day of delivery

The notice period will now start on the day the notice is delivered to the other party. Thanks to this change, employees can start a new job faster and employers can fill the vacant position sooner.

One month's notice in the event of a breach of discipline or non-compliance with requirements

The notice period is reduced to one month if the employee breaches work discipline or fails to meet the legal requirements or requirements of the employer for the performance of work.

Compensation for termination of employment for health reasons

Employees who terminate their employment due to long-term health incapacity (e.g. due to an accident at work or occupational disease) will now receive special compensation. This will be covered by the employer's statutory insurance and correspond to 12 times the average monthly earnings.

Práce na dohodu během rodičovské

Zaměstnanci na rodičovské dovolené mohou nově vykonávat stejnou práci u svého zaměstnavatele na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.

Garance návratu po rodičovské na původní pozici

Zaměstnanci, kteří se vrátí z rodičovské dovolené před dosažením dvou let věku dítěte, budou mít garantovaný návrat na původní pracovní pozici a stejné pracoviště. To posiluje práva oproti předchozí úpravě, kdy garance platila jen po mateřské dovolené.

Výpovědní doba začne běžet dnem doručení

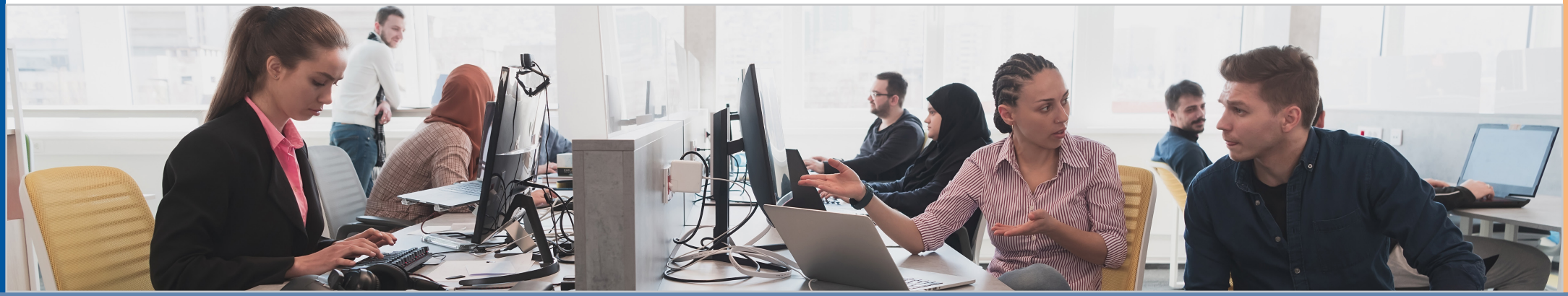
Nově se výpovědní doba spustí již dnem doručení výpovědi druhé straně. Díky této změně mohou zaměstnanci rychleji nastoupit na nové pracovní místo a zaměstnavatelé dříve obsadit uvolněnou pozici.

Jednoměsíční výpovědní doba při porušení kázně nebo nesplnění požadavků

Výpovědní doba se zkracuje na jeden měsíc, pokud zaměstnanec poruší pracovní kázeň nebo nesplní zákonné předpoklady či požadavky zaměstnavatele pro výkon práce.

Náhrada při ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů

Zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr kvůli dlouhodobé zdravotní nezpůsobilosti (např. kvůli pracovnímu úrazu či nemoci z povolání), nově obdrží zvláštní náhradu. Ta bude hrazena ze zákonného pojištění zaměstnavatele a odpovídat 12násobku průměrného měsíčního výdělku.



Longer trial period

The maximum length of the probationary period is extended:

- For ordinary employees for up to 4 months
- For managerial employees for up to 8 months
- An extension will be possible by mutual agreement.

Work for teenagers from 14 years old during holidays

Teenagers from the age of 14 can now do light work during the summer holidays, even if they have not yet completed compulsory schooling. This change will allow them to gain work experience and earn extra money.

Extension of creditable experience

Creditable experience in public services and administration will now include:

- Period of care for an adult relative dependent on assistance in level III or IV
- Duration of doctoral studies

This practice may affect the classification of employees in salary step and the amount of their salary.

Time off in the event of the death of a relative now in the range of whole days

According to the amendment, it will no longer be necessary to prove that the employee spent only the „necessary time" at the funeral – time off will be provided in the range of whole days. In the event of the death of an employee's spouse (partner), partner, child, grandchild, parent, grandparent or sibling, there will be an additional unpaid leave of up to five days.

Time off when looking for a new job

The reason for termination of employment will now be taken into account. In the event of a notice or agreement for sanction reasons (e.g. breach of work duties or failure to meet the prerequisites), the notice period will be reduced by half. The entitlement for time off to look for a new job will also be reduced by half. In all other cases, the four-day entitlement will be maintained.

The basic scope of leave (in some cases with wage compensation) can be used by the employee to attend job interviews or visit the Labour Office. If they exhaust this scope and do not find a new job, they will be able to take

Delší zkušební doba

Maximální délka zkušební doby se prodlužuje:

- Pro řadové zaměstnance až na 4 měsíce
- Pro vedoucí zaměstnance až na 8 měsíců
- Prodloužení bude možné na základě vzájemné dohody.

Práce pro mladistvé od 14 let během prázdnin

Mladiství od 14 let mohou nově vykonávat lehké práce během letních prázdnin, a to i v případě, že dosud neukončili povinnou školní docházku. Tato změna jim umožní získat pracovní zkušenosti a přivýdělek.

Rozšíření započitatelné praxe

Do započitatelné praxe ve veřejných službách a správě se nově bude počítat:

- Doba péče o dospělou blízkou osobu závislou na pomoci ve stupni III nebo IV
- Doba doktorského studia

Tato praxe může ovlivnit zařazení zaměstnanců do platového stupně a výši jejich platu.

Volno při úmrtí blízké osoby nově v rozsahu celých dnů

Podle novely již nebude nutné prokazovat, že zaměstnanec na pohřbu strávil pouze „nezbytně nutnou dobu" – volno bude poskytováno v rozsahu celých dnů. V případě úmrtí manžela (partnera), druha, dítěte, vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance přibude možnost čerpat doplňkové neplacené volno v rozsahu až pěti dnů.

Volno při hledání nového zaměstnání

Nově se bude zohledňovat důvod ukončení pracovního poměru. V případě výpovědi nebo dohody ze sankčních důvodů (např. porušení pracovních povinností nebo nesplnění předpokladů) se výpovědní doba zkrátí na polovinu. Tomu bude odpovídat i zkrácení nároku na pracovní volno na vyhledání nového zaměstnání na polovinu. Ve všech ostatních případech zůstane zachován čtyřdenní rozsah pracovního volna.

Základní rozsah volna (v některých případech s náhradou mzdy) může zaměstnanec využít k účasti na pracovních pohovorech nebo k návštěvě Úřadu práce. Pokud tento rozsah vyčerpá a nové zaměstnání si nenajde,

advantage of a new supplementary unpaid leave of up to two days, intended exclusively for the use of the counselling services of the Labour Office.

Wage compensation for the day of the wedding ceremony

If two days off are taken, wage compensation will now be provided for the day of the wedding ceremony specifically. So far, it has not been clearly determined to which day the compensation should apply, which caused problems especially for employees with different shift lengths. If an employee takes only one day off (for example, if the wedding falls on a weekend), he/she is entitled to wage compensation for this single day.

Time off when accompanying a relative to a medical or educational facility

In the case of an obstacle to work due to „accompaniment", the statement „and back" is added to clearly state that the employee is entitled to time off not only when accompanying a close person to a medical facility or school counselling facility, but also for the return journey.

Extension of the effects of preventing travel to work

In the case of the obstacle to work „Preventing travel to work" (concerning severely disabled employees), it will be clarified that not only weather conditions, but also natural disasters or other similar emergencies must be considered relevant. The necessity of this change was shown, among other things, by the recent floods, when it was not clear whether these situations fall under the existing legislation.

bude moci využít nové doplňkové neplacené volno v rozsahu až dvou dnů, určené výhradně pro využití poradenských služeb Úřadu práce.

Náhrada mzdy za den konání svatebního obřadu

Při čerpání pracovního volna v rozsahu dvou dnů bude náhrada mzdy nově poskytována konkrétně za den konání svatebního obřadu. Dosud nebylo jednoznačně stanoveno, ke kterému dni se má náhrada vztahovat, což způsobovalo problémy zejména u zaměstnanců s rozdílnou délkou směn. Pokud zaměstnanec čerpá pouze jeden den volna (například když svatba připadne na víkend), náleží mu jako dosud náhrada mzdy za tento jediný den.

Volno při doprovodu blízkého do zdravotnického nebo školského zařízení

U překážky v práci z důvodu „doprovodu" se doplní vyjádření „a zpět", aby bylo jednoznačně stanoveno, že pracovní volno zaměstnanci náleží nejen při doprovodu blízké osoby do zdravotnického zařízení nebo školského poradenského zařízení, ale i při jejím doprovodu zpět.

Rozšíření vlivů při znemožnění cesty do zaměstnání

U překážky v práci „Znemožnění cesty do zaměstnání" (týkající se těžce zdravotně postižených zaměstnanců) se vyjasní, že za relevantní znemožnění cesty je třeba považovat nejen povětrnostní vlivy, ale také živelní události či jiné obdobné mimořádné události. Nutnost této změny ukázaly mimo jiné nedávné povodně, kdy vznikaly dohady o tom, zda tyto situace spadají pod dosavadní právní úpravu.

.