



SME INFO CZECHIA



LEGISLATIVE CHANGES IMPACTING PAYROLL IN CZECHIA IN 2024 – II

Below, we supplement *previously published* information on legislative changes with impact on payroll from January 2024 especially in areas of minimum salary, social insurance and meal vouchers.

LEGISLATIVNÍ ZMĚNY S DOPADEM NA MZDOVOU AGENDU V ROCE 2024 – II

Níže doplňujeme již *dříve publikované* informace o legislativních změnách s dopadem na mzdovou agendu od ledna 2024 především v oblastech minimální mzdy, sociálního pojištění a stravenek.

The purpose of SME INFO is to provide general information and to draw the attention to the current changes in law which we believe to be important for the business operation of our clients. It is not a replacement for careful review of the acts and rules, and the consultation with your tax advisor.

© Copyrights 2023,
Process Solutions
– All rights reserved

ps subject matter
expert team

www.ps-bpo.com

The minimum wage

The full-time minimum wage has been increased to CZK 18,900 per month (CZK 112.5 per hour).

Social security

The maximum base for insurance payments is CZK 2,110,416.

The employee's insurance rate has been increased by 0.6% — the total employee rate will therefore be 7.1%. The employer's rate remains unchanged at 24.8%.

Meal allowance, meal vouchers, meal subsidy

The rules for the meal allowance, meal vouchers and meal subsidy have been newly unified.

From 1 January 2024, the amount up to 70% of the upper limit of statutory meal allowances (5-12 hours) for employees is exempt from tax and at the same time this amount is tax deductible for employers. For 2024, this amount is CZK 116.20.

Home office allowance

The amount of Home office allowance valid from 1 January is 4,50 CZK per hour.

Income Tax

The threshold for the increased (progressive) tax rate of 23% has been reduced to CZK 1,582,812 per year (CZK 131,901 per month).

From 1 January 2024, the student tax credit has been cancelled.

The tax credit for kindergarten fees has been also abolished and a time limit for the tax credit for spouses has been set and is available only for spouses with 3-year-old and younger children.

Tax deduction for examinations verifying the results of further education and the deduction of the contribution paid to a trade union has also been abolished.

Benefits

An annual limit for the exemption from payroll contributions for certain non-monetary employee benefits has been set — for 2024, it is CZK 21,983.50. Benefits above this limit will be subject to employee's as well as employer's contributions.

Minimální mzda

Minimální mzda při plném úvazku byla navýšena na 18 900 CZK za měsíc (112,5 CZK za hodinu).

Sociální pojištění

Maximální částka základu pro odvod pojistného činí 2 110 416 CZK.

Zvyšuje se sazba pojistného zaměstnance o 0,6% — celková sazba srážky zaměstnance tedy bude činit 7,1%. Sazba zaměstnavatele zůstává bez změny 24,8%.

Stravenkový paušál, stravenky, příspěvek na stravování

Nově byla sjednocena pravidla pro stravenkový paušál, stravenky a příspěvek na stravování.

Od 1.1.2024 je částka do výše 70% horního limitu stravného (5-12 hodin) pro zaměstnance osvobozená od daně a zároveň je tato částka daňově uznatelná pro zaměstnavatele. Pro rok 2024 je tato částka 116,20 CZK.

Příspěvek na práci z domova

Sazba příspěvku činí od 1.1.2024 —üü 4,50 CZK za hodinu.

Daň z příjmů

Hranice pro zvýšenou (progresivní) sazbu daně — 23% byla snížena na částku 1 582 812 CZK za rok (131 901 Kč za měsíc).

Od 1.1.2024 byly zrušena sleva na studenta.

Došlo ke zrušení slevy na školovném a omezení slevy na manželku, kterou bude možné uplatnit pouze do 3 let věku dítěte.

Zrušena byla také možnost snížení základu daně za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání a odpočet příspěvku zaplaceného odbořové organizaci.

Benefity

Byl stanoven roční limit pro osvobození od mzdových odvodů pro některé nepeněžní zaměstnanecké benefity — pro rok 2024 činí částka 21 983,50 CZK. Benefity nad tento limit budou podléhat odvodům zaměstnance i zaměstnavatele.

The limit of CZK 21,983.50 is not applicable for meal allowances, contributions to education organized by the employer (professional training, language lessons needed for the performance of work) and contributions to life and pension insurance.

Do limitu 21 983,50 CZK se nezapočítává příspěvek na stravné, příspěvek na vzdělávání pořádané zaměstnavatelem (profesní školení, výuka jazyků potřebných pro výkony práce) a dále příspěvek na životní a penzijní pojištění.

[Click here to read SME Info CZ Nr.2023-04 \(I\)](#)

