

SME INFO HU

A 2024. ŐSZI, BÉRSZÁMFEJTÉST ÉRINTŐ ADÓZÁSI ÉS MUNKAÜGYI VÁLTOZÁSOK



A 2024-es őszi „adócsomag” meglehetősen sok kisebb-nagyobb változást hozott, melyeknek középpontjában a jogalkotó szándéka szerint az adócsökkentés, a családok és a vállalkozások támogatása, az egyszerűsítés, a gazdaság fellendítése és fehéritése áll. Néhány példát említve több változás történt a család- és lakhatási támogatások terén, a sportolás ösztönzése érdekében, bevezetésre került egy új adóhatósági eljárás, az ún. adategyeztetés.

Jelen kiadványunk a bérszámfejtést érintő adótörvényi változásokra, valamint néhány munkaügyi módosításra

koncentrál, szokásunknak megfelelően nem teljeskörűen, hanem az általunk fontosnak gondolt témákat kiemelve. Emellett külön hírlevelekben tekintjük át a más adónemeket (pl. Áfa, TAO, HIPA) érintő jelentősebb adó- és eljárásrendi változásokat, a számviteli törvény változásait, valamint egy további kiadvánnyal is jelentkezünk a globális minimumadó kapcsán.

az SME Team

Az SME INFO általános tájékoztató jellegű összeállítás.
Célja, hogy felhívjuk Ügyfeleink figyelmét az általunk fontosnak tartott, aktuális törvényi változásokra.
Kiadványunk nem helyettesíti a jogszabályok alapos áttekintését és a konzultációt tanácsadóikkal.

© Process Solutions, 2024
– Minden jog fenntartva!

ps subject matter
expert team

ps-bpo.com

TARTALOM

1. SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ (SZJA)

- 1.1. Családi adóalap-kedvezmény: a kedvezményösszeg kétlépcsős emelése a kedvezményezett kör feltételeinek módosítása mellett
- 1.2. Az első házások kedvezményére jogosult személyi kör szűkítése
- 1.3. A 25 év alatti fiatalok kedvezményére jogosult személyi kör szűkítése
- 1.4. A 2024. július havi nemzetgazdasági bruttó átlagkereset
- 1.5. Az önkéntes nyugdíjpénztári számlán nyilvántartott összeg korlátozott ideig történő eltérő felhasználása
- 1.6. A SZÉP kártyán nyilvántartott összeg 50%-ának lakásfelújítási célú felhasználása
- 1.7. Új SZÉP kártya alszámla: az aktív életmód támogatása kedvezményes adózással
- 1.8. A 35 éven aluli munkavállalók lakhatásának támogatása kedvezményes adózással
- 1.9. A sérelemdíj adómentes kifizetéseként történő kezelése
- 1.10. Új adómentes juttatás: állatkerti belépőjegy és bérlet
- 1.11. Új adómentes juttatás: sportolási létesítmény fenntartása és sporteszközök biztosítása
- 1.12. Új adómentes juttatás: hallgatói hitel törlesztésének támogatása
- 1.13. Bevétel megszerzési időpontjának pontosítása

2. MINIMÁLBÉR ÉS GARANTÁLT BÉRMINIMUM

3. EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSI JÁRULÉK

4. SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ (SZOCHO)

- 4.1. Munkaerőpiacra lépők utáni kedvezmény: a módosított feltételek törvényi szintre emelése
- 4.2. Szociális hozzájárulási adó kedvezménye saját munkavállaló képzése esetén: szigorodó feltételek
- 4.3. Pontosított határidő a juttatások utáni szociális hozzájárulási adó bevallására és megfizetésére

5. KIVA: MUNKAERŐPIACRA LÉPŐK KEDVEZMÉNYE

6. A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVÉNEK FONTOSABB VÁLTOZÁSAI

- 6.1. A munkavégzés alóli mentesülés eseteinek bővülése
- 6.2. A maximális napi és heti munkaidőre vonatkozó megállapodások változása
- 6.3. Meghosszabbításra kerül az apasági szabadság igénybevételére nyitva álló határidő
- 6.4. Felmondási tilalom a vezető állású munkavállalók kapcsán az apasági szabadság idején

7. TOVÁBBI VÁLTOZÁSOK

- 7.1. A munkavégzés alóli mentesülés személyi körének bővítése a választási eljárásról szóló törvényben
- 7.2. Új mulasztási bírság a biztosítási jogviszony tisztázásakor
- 7.3. Az adószám törlése a havi adó- és járulékbevallási kötelezettség megszegése esetén

1. SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ (SZJA)

1.1. Családi adóalap-kedvezmény: a kedvezményösszeg kétlépcsős emelése⁽¹⁾ a kedvezményezett kör feltételeinek módosítása mellett⁽²⁾

A családi adóalap-kedvezmény összege két lépcsőben emelkedik. Az emelés mértéke eltérő attól függően, hogy a jogosult hány kedvezményezett eltartott után veheti igénybe a kedvezményt.

Az **első emelésre 2025. július 1-jétől** kerül sor, **kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként**, az alábbiak szerint:

- egy kedvezményezett eltartott esetén az adókedvezmény 15 000 Ft-ra,
- két kedvezményezett eltartott esetén 30 000 Ft-ra,
- három vagy több kedvezményezett eltartott esetén pedig 49 500 Ft-ra emelkedik.

A **második emelés 2026. január 1-jétől** lesz esedékes, szintén **kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként**, az alábbiak szerint:

- egy kedvezményezett eltartott esetén az adókedvezmény 20 000 Ft-ra,
- két kedvezményezett eltartott esetén 40 000 Ft-ra,
- három vagy több kedvezményezett eltartott esetén pedig 66 000 Ft-ra emelkedik.

A fentiek alapján tehát az összevont **adóalap** az alábbi bruttó összegekkel lesz csökkenthető:

Adóalap-kedvezmény összege
(kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként)

Kedvezményezett eltartott	Adóalap-kedvezmény összege (Ft)		
	2024-ben érvényes	2025. július 1-től	2026. január 1-től
1 fő	66 670	100 000	133 340
2 fő	133 330	200 000	266 660
3 fő	220 000	330 000	440 000



A realizálható nettó adókedvezmény az adóalap-kedvezmény 15%-a.

2025. július 1-jétől a családi adóalap-kedvezmény szintén emelt összegben vehető igénybe minden olyan kedvezményezett eltartott után, aki a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerint tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személynek minősül. Az adóalap-kedvezmény összege jogosultsági hónaponként és kedvezményezett eltartottanként bruttó 100 000 Ft lesz, amely nettó 15 000 Ft adókedvezményt jelent a jogosult számára. 2026. január 1-jétől ez az összeg is emelkedik, adóalap-kedvezményként 133 340 Ft-ra, amely nettó 20 000 Ft kedvezményt jelent majd. A kedvezmény igénybevételére szintén továbbra is jogosult az a 18. életévét betöltött magánszemély, aki a magasabb összegű családi pótlék helyett fogyatékosági támogatásban részesül.



A jogalkotó a kedvezmény összegének emelése mellett azonban 2025. január 1-jétől a kedvezményre jogosultak köréhez állampolgársági feltételt rendel. A családi kedvezményre vonatkozó szabályokat ennek értelmében az eddigi bármely külföldi állam állampolgára helyett az EGT-államok és a Magyarországgal határos, nem EGT-államok (azaz Ukrajna és Szerbia) jogszabálya alapján családi pótlékra, rokkantsági járadékra, vagy más hasonló ellátásra jogosult magánszemély (jogosult, eltartott) esetében kell alkalmazni.

Nem változik: Az adóalap-kedvezmény többi feltétele változatlan marad, érte ezalatt például a közös érvényesítés szabályait, a járulékkedvezmény igénybevételének lehetőségét, a tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos személy definícióját, a kedvezmény érvényesítéséhez kapcsolódó munkavállalói és kifizetői feladatokat, továbbá többféle adóalap-kedvezményre való egyidejű jogosultság esetén az adóalap-kedvezmények érvényesítési sorrendjét.

Változatlan marad továbbá, hogy összességében a havonta igénybe vehető bruttó adóalap-kedvezmény nem lehet magasabb, mint a figyelembe vehető, az összevont adóalapba tartozó adóköteles jövedelem.

Hatályba lépés: 2025. július 1. (első emelés) és 2026. január 1. (második emelés), 2025. január 1. (állampolgársági feltétel)

1.2. Az első házások kedvezményére jogosult személyi kör szűkítése⁽³⁾

Az első házások adóalap-kedvezményét az eddig megszokottól szűkebb személyi kör veheti majd igénybe. A jogalkotó a kedvezmény igénybevételét az eddigi feltételek változatlan fenntartása mellett továbbiakban az állampolgársághoz is köti, azaz ennek értelmében az első házások adóalap-

kedvezményét **csak EGT-államok és a Magyarországgal határos, nem EGT-államok (azaz Ukrajna és Szerbia) állampolgára érvényesítheti.**

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.3. A 25 év alatti fiatalok kedvezményére jogosult személyi kör szűkítése⁽⁴⁾

A 25 év alatti fiatalok adóalap-kedvezményét az eddig megszokottól szintén szűkebb személyi kör veheti majd igénybe. A jogalkotó a kedvezmény igénybevételét az eddigi feltételek változatlan fenntartása mellett továbbiakban az állampolgársághoz is köti, azaz ennek értelmében a 25 év alatti fiatalok adóalap-kedvezményét szintén **csak EGT-államok és a Magyarországgal határos, nem EGT-államok (azaz Ukrajna és Szerbia) állampolgára érvényesítheti.**

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.4. A 2024. július havi nemzetgazdasági bruttó átlagkereset⁽⁵⁾

A Központi Statisztikai Hivatal által közzétett, 2024 júliusára vonatkozó **havi bruttó átlagkereset 656 785 Ft/fő.**

A nemzetgazdasági átlagkeresethez kötött a 25 év alatti fiatalok és a 30 év alatti anyák adóalap-kedvezményének havi maximuma azzal, hogy a kedvezmény nem haladhatja meg adóévenként a jogosultsági hónapok számának és a tárgyévot megelőző év július hónapjára vonatkozóan közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetnek a szorzatát.

Szintén a nemzetgazdasági átlagkereset irányadó a járulékalapot képező jövedelem meghatározásakor, amennyiben nemzetgazdasági szerződés alapján Magyarországnak nem áll fenn adóztatási joga, vagy kettős adózást kizáró egyezmény hiányában adóelőleg-megállapítási kötelezettség nem keletkezik.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.5. Az önkéntes nyugdíjpénztári számlán nyilvántartott összeg korlátozott ideig történő eltérő felhasználása⁽⁶⁾

A magánszemély önkéntes nyugdíjpénztári számláján 2024. szeptember 30-án nyilvántartott összeg a 2025. évben (tehát csak korlátozott ideig) **lakáshitel törlesztésére, lakásfelújításra, korszerűsítésre is felhasználható lesz** a törvényben részletezettek szerint. Az önkéntes nyugdíjpénztárak 2024. december 31-éig és 2025. március 31-éig tájékoztatják a pénztártagot a felhasználható egyenlegről, a lakás tulajdonjogi feltételeiről, a felhasználás technikai lebonyolításáról, valamint a kapcsolódó gyakorlati tudnivalókról.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.6. A SZÉP kártyán nyilvántartott összeg 50%-ának lakásfelújítási célú felhasználása⁽⁷⁾

Bővül a SZÉP kártyán nyilvántartott összeg **felhasználhatósági köre, de időben korlátozottan**. A kártyán a 2025. január 1-jén nyilvántartott összeg, továbbá a 2025-ben a felhasználásig utalt munkáltatói támogatás 50 százaléka **lakásfelújításra** is felhasználható lesz. A kapcsolódó kormányrendelet meghatározza az elfogadóhelyek⁽⁸⁾ TEÁOR-számát, és bizonyos termékeket kizár a lakásfelújítási célú beszerzésből.

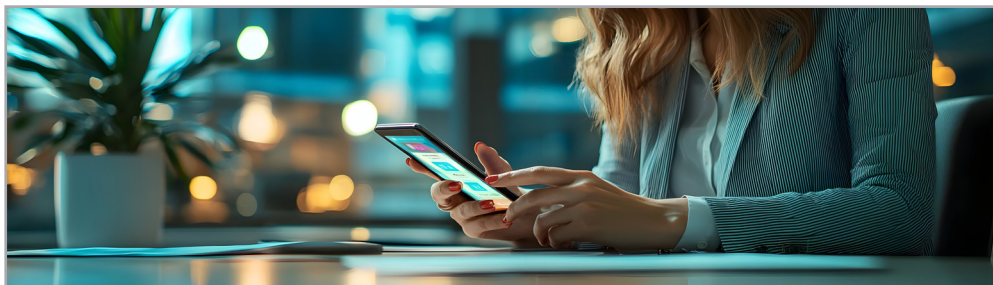
Nem változik: A SZÉP kártyára kapott támogatás adózása nem változik, azaz béren kívüli juttatásnak minősül az adóévben a munkavállaló részére a munkáltató mint juttató által vagy ugyanazon adóévben több juttatótól származóan együttesen utalt éves rekreációs keretösszeget meg nem haladó mértékű támogatás azzal, hogy a **lakásfelújításra felhasználható támogatás összege és a felhasználhatóság időtartama, illetve a béren kívüli juttatásnak minősülés feltétele a fentiek szerint korlátozott.**⁽⁹⁾

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.7. Új SZÉP kártya alszámla: az aktív életmód támogatása kedvezményes adózással⁽¹⁰⁾

A jogalkotó a SZÉP kártyához új, „Aktív Magyarok” elnevezésű alszámlát kapcsol, és az erre az alszámlára utalt összeg felhasználási területeként az aktív életmódot jelöli ki, valamint meghatározza azon szolgáltatók TEÁOR számát, amelyek a kártyát az Aktív Magyarok alszámla terhére elfogadhatják.⁽¹¹⁾

A juttatás **béren kívüli juttatásnak minősül évi 120 000 Ft-ig** (az úgynevezett Aktív Magyarok keretösszegig), ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll, és ez az összeg irányadó a több juttatótól együttesen kapott juttatás esetén is, valamint a SZÉP kártya már megszokott rekreációs keretösszegének működéséhez hasonlóan a jogviszonyban töltött napokkal arányosítandó. A fenti keretösszeget felül adott juttatás egyes meghatározott juttatásnak minősül.



A béren kívüli juttatás adóterhe a juttatás nettó értékére számolt 15% személyi jövedelemadó, illetve 13% szociális hozzájárulási adó, melyek a kifizetőt terhelik. Az egyes meghatározott juttatás adóterhe a juttatás nettó értékének 1,18-szorosa után számolt 15% személyi jövedelemadó, illetve 13% szociális hozzájárulási adó, melyek szintén a kifizetőt terhelik. KIVA hatálya alá tartozó kifizető esetén az adóterhe a nettó értékre (egyes meghatározott juttatás esetén annak 1,18-szorosára) számolt 15% személyi jövedelemadó + 10% KIVA.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.8. A 35 éven aluli munkavállalók lakhatásának támogatása kedvezményes adózással⁽¹²⁾

A jogalkotó a lakhatás helyzetének javítása céljából a **35 éven aluli munkavállalók részére adható, kedvezményes adózású lakáscélú keretösszeget vezet be**. A juttatás utolsó hónapja az a hónap lehet, amelyben a munkavállaló a 35. életévét betölti.

A támogatás **béren kívüli juttatásként adható éves maximum 1 800 000 Ft értékben**, de ez a keretösszeg a jogviszonyban töltött napokkal arányosítandó. Ezen értékhatár felett a lakáscélú támogatás egyes meghatározott juttatásként adódik.



A lakáscélú juttatás teljes összege nem haladhatja meg a lakhatási támogatás igénylésekor a munkavállaló által a munkáltatónak bemutatott bérleti vagy hitelszerződésben foglalt és ez alapján igazoltan megfizetett összegét. Ennek túllépése esetén az igazolt összegben felüli juttatás után annak 50%-a különbözeti bírságként merül fel a magánszemélynél, melyet a magánszemély az adóévre vonatkozó személyi jövedelemadó-bevallásában köteles feltüntetni és a bevallás esedékességekor személyi jövedelemadóként megfizetni.

A lakhatási támogatás juttatásának részletes feltételeit, a munkavállalói és munkáltatói feladatokat és kötelezettségeket, a jogszervi igénybevitel igazolásának bizonylatait külön kormányrendelet fogja meghatározni.⁽¹³⁾

A munkáltató köteles az adóévet követő január 31-éig az adóhatóság részére adatot szolgáltatni a munkavállalóknak nyújtott lakhatási támogatásról.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.9. A sérelemdíj adómentes kifizetésként történő kezelése⁽¹⁴⁾

A magánszemély által sérelemdíj jogcímen realizált kifizetés kizárólag akkor kezelhető **adómentes kifizetésként**, ha a sérelemdíj összege **bíróság által peres eljárás keretében** kerül megállapításra.

Ha a felek peren kívül, bírósági jóváhagyás nélkül állapotodnak meg sérelemdíj fizetéséről, az a továbbiakban nem minősül adómentes kifizetésnek, hanem a felek közötti jogviszony vagy a sérelemdíj fizetésére okot adó körülményre vonatkozóan létezett jogviszonyból származó jövedelemként kezelendő.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.10. Új adómentes juttatás: állatkerti belépőjegy és bérlet⁽¹⁵⁾

A nem pénzben kapott juttatások közé új elem kerül bevezetésre a sportrendezvényre, valamint a kulturális szolgáltatás igénybevételére jogosító belépőjegy és bérlet mintájára.

Adómentes lesz az *állatok védelméről és kíméletéről szóló 1998. évi XXVIII. törvény* hatálya alá tartozó **állatkertbe szülő, nem visszaváltható belépőjegy és bérlet**, amennyiben a juttató azt a minimálbért meg nem haladó mértékben juttatja.



Az adómentesség feltétele, hogy a belépőjegy és bérlet nem adható utalvány formájában, illetve a már kiosztott belépőjegy és bérlet nem váltható vissza.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.11. Új adómentes juttatás: sportolási létesítmény fenntartása és sporteszközök biztosítása⁽¹⁶⁾

A nem pénzben kapott adómentes juttatások közé új elemként bekerül az a szolgáltatás, amelyet **a kifizető az általa fenntartott sportolási célú létesítmény és az abban elhelyezett sporteszközök** ingyenes vagy kedvezményes használatának biztosítása útján juttat.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.12. Új adómentes juttatás: hallgatói hitel törlesztésének támogatása⁽¹⁷⁾

Adómentes lesz a hallgatói hitelrendszerről szóló *1/2012. (I. 20.) Kormányrendelet* alapján a gyermekvállaláshoz kapcsolódóan elengedett hallgatói

hiteltartozás összegén túl az ugyanezen kormányrendelet alapján a kötött felhasználású hitelről szóló hallgatói hitelszerződés alapján fennálló tartozás törlesztéséhez, előtörlesztéséhez a munkáltató által a munkavállaló számára kifizetett juttatás, mind a két esetben a törlesztés mértékéig.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

1.13. Bevétel megszerzési időpontjának pontosítása⁽¹⁸⁾

Azokban az esetekben, ha a magánszemély nem pénzben szerez jövedelmet, hanem pl. egy igénybe vett szolgáltatás keretében, úgy a pontos jövedelemszerzés (és így az adófizetési kötelezettség) idejének meghatározása kérdésessé válik. Ezt próbálta a jogalkotó tavaly egyértelműbbé tenni, és most ismét hozzányúlt.

A változás eredményeképpen a bevételszerzés időpontja:

- saját előállítású szolgáltatások esetében az a nap, amelyen a szolgáltatás nyújtójának *az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény (Áfa tv.)* rendelkezései szerinti teljesítési időponttal adófizetési kötelezettsége keletkezik vagy keletkezne,
- vásárolt szolgáltatások esetében az a nap, amelyen a szolgáltatásról szóló bizonylat a kifizető rendelkezésére áll.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

2. MINIMÁLBÉR ÉS GARANTÁLT BÉRMINIMUM⁽¹⁹⁾

Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított **alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér)** a teljes munkaidő teljesítése esetén 2025. január 1-jétől:

- havibér alkalmazása esetén 290 800 Ft
- hetibér alkalmazása esetén 66 860 Ft
- napibér alkalmazása esetén 13 380 Ft
- órabér alkalmazása esetén 1 672 Ft.

A legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított **garantált bérminimum** a teljes munkaidő teljesítése esetén 2025. január 1-jétől

- havibér alkalmazása esetén 348 800 Ft,
- hetibér alkalmazása esetén 80 190 Ft,
- napibér alkalmazása esetén 16 040 Ft,
- órabér alkalmazása esetén 2 005 Ft.

Részmunkaidő esetén a havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve szükséges megállapítani.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

3. EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSI JÁRULÉK⁽²⁰⁾

Ha a Tbj. szerinti belföldi magánszemély biztosítottsága megszűnik vagy szünetel, és egészségügyi szolgáltatásra más jogcímen sem jogosult, úgy a jogszabályban előírt határidő letelte után továbbra is maga után kell megfizetni az egészségügyi szolgáltatási járulékot. Ennek összege **havi 11 800**, illetve nem egész hónap esetén **napi 390 Ft-ra nő**.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

4. SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSI ADÓ (SZOCHO)

4.1. Munkaerőpiacra lépők utáni kedvezmény: a módosított feltételek törvényi szintre emelése⁽²¹⁾

Az elmúlt években elindult a munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető kedvezmény kapcsán egy szigorítási folyamat, melynek jelenlegi állapota a *szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény* rendelkezéseinek a 182/2024. (VII. 8.) Kormányrendeletben foglalt eltérésekkel való alkalmazási kötelezettsége.

Ennek értelmében a 2024. augusztus 1-jén vagy azt követően létesített munkaviszonyok esetében 275 napról 365 napra emelkedett a munkaerőpiacra lépők kedvezményére való jogosultságot megalapozó vizsgálati időszak.

A veszélyhelyzeti rendelkezés értelmében továbbra is a magyar vagy a Magyarországgal határos, nem EGT-állam állampolgár (azaz szerb vagy ukrán állampolgárságú személy) tekinthető munkaerőpiacra lépőnek, de csak abban az esetben, ha ez a személy az állami adó- és vámhatóság rendelkezésére álló adatok szerint a kedvezményezett foglalkoztatás kezdetének hónapját megelőző 365 napon belül legfeljebb 92 napig rendelkezett a Tbj.⁽²²⁾ szerint biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonnyal, egyéni, társas vállalkozói jogviszonnyal.

A vizsgálati időszak növekedésével egyidejűleg a fenti kormányrendelet a **szociális hozzájárulási adó kedvezménye igénybevételi időszakának csökkentését** is bevezette: a kedvezményezett foglalkoztatás első évében (a korábbi első két év helyett) a kedvezmény mértéke a (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér után 13%-os mértékével, míg az első évet követő 6 hónapban (a korábbi egy év helyett) a (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér után a 13% 50%-os (azaz 6,5%-os) mértékével megállapított összege.

Ez az eltérő rendelkezés kerül beépítésre a Szcho-törvénybe. A törvénybe emelt szabályokat **2025. január 1-jétől létesített munkaviszonyok esetén** kell alkalmazni.⁽²³⁾



A szomszédos országban fennálló fegyveres konfliktus, illetve humanitárius katasztrófa magyarországi következményeinek elhárításáról és kezeléséről szóló 2022. évi XLII. törvény értelmében a veszélyhelyzet jelen formájában 2025. május 18-áig áll fenn. A munkaerőpiacra lépők kapcsán a fentebb említett 182/2024. (VII. 8.) kormányrendeletben alkalmazandó eltérő rendelkezések viszont 2025. január 1-jén a törvényi szintre emeléssel formálisan hatályukat veszítik, hiszen a munkáltatóknak már augusztus 1-jétől az eltérő rendelkezések alapján kell eljárniuk.



A kedvezményezett foglalkoztatás kezdetének minősül az anyasági ellátásban részesült, illetve részesülő természetes személynek a korábbi kifizetőjénél történő ismételt munkába állásának kezdete is, ám ez esetben az eltérő szabályok nem alkalmazandók, amennyiben a személy munkajogviszonyának kezdete 2024. augusztus 1-je előtti.

Nem változik: A kedvezményt a kifizető az adóhatóság igazolása birtokában érvényesítheti, az igazolás támasztja ugyanis alá, hogy a munkaerőpiacra lépőnek minősülés feltételei az adott személy esetében fennállnak.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

4.2. Szociális hozzájárulási adó kedvezménye saját munkavállaló képzése esetén: szigorodó feltételek⁽²⁴⁾

A szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezményének szabályai szigorításra kerülnek **a szakképzési munkaszerződéssel duális képzés keretében foglalkoztatott saját munkavállalók mint képzésben részt vevő személyek** esetében. A szociális hozzájárulási adó kedvezményét ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében **legfeljebb 12 hónapig érvényesítheti**.

Emellett a jogalkotó a kedvezmény érvényesítésének feltételévé teszi azt is, hogy a képzésben részt vevő személy **legkésőbb a szakirányú oktatás befejezését követő második vizsgaidőszakban szakmai vizsgát** tegyen.



Az új szabály a 2024. december 31-ét követően induló képzések esetében alkalmazandó.⁽²⁵⁾

Hatályba lépés: 2025. január 1.

4.3. Pontosított határidő juttatások utáni szociális hozzájárulási adó bevallására és megfizetésére⁽²⁶⁾

2024. január 1-jétől került bele az Szja. törvénybe az a rendelkezés, miszerint a béren kívüli juttatások és az egyes meghatározott juttatások után a kifizetőt terhelő személyi jövedelemadót a kifizetőnek a juttatás hónapját magában foglaló **negyedév kötelezettségeként kell megállapítania, és a lezárt negyedévet követő hónap 12-éig bevallania, valamint megfizetnie.**

Ezen juttatások után a kifizetőt terhelő szociális hozzájárulási adófizetési kötelezettségének változására a törvény szövegszerű utalást nem tartalmazott, így erre csak a jogalkotó szándékából lehetett következtetni.

Az aktuális törvénymódosítás ezt a rendelkezést **szövegszerűen is beemeli** a törvénybe, rögzítve az említett juttatásokat terhelő szociális hozzájárulási adó negyedéves megállapítási, bevallási és megfizetési kötelezettségét.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

5. KIVA: MUNKAERŐPIACRA LÉPŐK KEDVEZMÉNYE⁽²⁷⁾

A Szcho törvénybe emelt korlátozással párhuzamosan, amely a munkaerőpiacra lépők utáni kedvezmény igénybevételének időszakát rövidíti le, a jogalkotó a kisadózó vállalkozások kapcsán is a Szcho törvényben foglaltakkal azonos mértékben **mérsékli a KIVA kedvezmény igénybevételének időszakát.**

Ennek értelmében a Szcho törvény 11.§-ában meghatározott kedvezményezett foglalkoztatott, azaz a munkaerőpiacra lépő személyek után érvényesíthető KIVA-kedvezményt személyenként a bruttó munkabéreként, de havonta legfeljebb a minimálbér összegeként határozza meg a foglalkoztatás első évében. Ezt követően a foglalkoztatás további hat hónapjában a kedvezmény összege a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér 50%-a lehet.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

6. A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVÉNEK FONTOSABB VÁLTOZÁSAI

6.1. A munkavégzés alóli mentesülés eseteinek bővülése⁽²⁸⁾

A munkavégzés alóli mentesülés esetei közé bekerül **egy legfeljebb kétórás időtartam azon a napon, melyen a munkavállaló a törvényben meghatározott választáson vagy szavazáson⁽²⁹⁾ vesz részt.** A mentesülés

csak abban az esetben állhat fenn, ha az erre a napra a munkavállaló számára beosztott rendes vagy elrendelt rendkívüli munkaidő tartama meghaladja a nyolc órát, azaz ha a munkavállaló választáson vagy népszavazáson való részvételét akadályozná az előzetesen közölt munkaidő-beosztása vagy a jogszerűen elrendelt rendkívüli munkaideje.

A mentesülés idejére a munkavállalót távolléti díj illeti meg.⁽³⁰⁾

Hatályba lépés: 2025. január 1.

6.2. A maximális napi és heti munkaidőre vonatkozó megállapodások változása⁽³¹⁾

A készenléti jellegű munkakört ellátó munkavállaló vagy az a munkavállaló, aki a munkáltató vagy tulajdonos hozzátartozója azt a megállapodást, melynek értelmében a beosztás szerinti napi munkaideje legfeljebb huszonnégy, heti munkaideje legfeljebb hetvenkét óra lehet, a hat hónapnál hosszabb munkaidőkeret esetén a munkaidőkeret kezdő időpontjától számított **hat hónap elteltét követően – a munkaidőkeret lejártát megelőzően is –** felmondhatja a naptári hónap utolsó napjára, tizenöt napos felmondási határidővel.

Emellett az eltérő rendelkezések kollektív szerződésben a 15 napos határidő 30 napra emelését is megengedik.⁽³²⁾

Hatályba lépés: 2025. január 1.

6.3. Meghosszabbításra kerül az apasági szabadság igénybevételére nyitva álló határidő⁽³³⁾

Az eddigi második hónap vége helyett az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő **negyedik hónap végéig** jogosult a tíz munkanapnyi apasági szabadságra. Ez a határidő jogvesztő, azaz meghosszabbítása nem lehetséges. A módosítás a közalkalmazotti törvényben, továbbá egyéb jogállási törvényekben is átvezetésre kerül.

Nem változik: Az apasági szabadságot az apa kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a munkavállaló akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal. A munkáltató továbbra is nyilvántartásra kötelezett, melyet a vonatkozó kormányrendelet⁽³⁴⁾ előírásai alapján szükséges vezetnie. A munkáltató továbbá jogosult az apasági szabadság első öt munkanapjára a munkavállaló részére járó távolléti díj és az ahhoz kapcsolódó munkáltatói közteher összegének a központi költségvetésből való megtérítésére.

Hatályba lépés: 2025. január 1.

6.4. Felmondási tilalom a vezető állású munkavállalók kapcsán az apasági szabadság idején⁽³⁵⁾

A módosítás felmondási tilalmat vezet be a vezető állású munkavállaló munkaviszonyának munkáltatói felmondással való megszüntetése kapcsán abban az esetben, **ha a vezető állású munkavállaló apasági szabadságát tölti.**

Hatályba lépés: 2025. január 1.

7. TOVÁBBI VÁLTOZÁSOK

7.1. A munkavégzés alóli mentesülés személyi körének bővítése a választási eljárásról szóló törvényben⁽³⁶⁾

A módosítás pontosítja, hogy a szavazatszámoló bizottsági tagok mellett az egy szavazóköros település helyi választási bizottságának tagja is mentesül a jogszabályban előírt munkavégzési kötelezettsége alól **a szavazás napján és az azt követő napon.**

Ezen felül a mentesülés **kiterjesztésre kerül** az átjelentkezéssel és a külképviseleteken, nemzetiségi választáson leadott szavazatok megszámlálására kijelölt további napokra, valamint azokra a napokra is, amelyeken a szavazatok újraszámolása válik szükségessé.

Nem változik: A munkáltató a választási szervnek a törvényben meghatározott tagját megillető távolléti díj és járuléki megtérítését a szavazatszámolást követő öt napon belül igényelheti a helyi választási irodától.⁽³⁷⁾

Hatályba lépés: 2025. január 1.

7.2. Új mulasztási bírság a biztosítási jogviszony tisztázásakor⁽³⁸⁾

A módosítás szerint a bejelentett foglalkoztatott (társas vállalkozó) utáni adó- és járulékadatszolgáltatást nem teljesítőket az adóhatóság figyelmezteti, és 15 napos határidőt ad a pótlásra. Amennyiben a határidő eredménytelenül telik el, az adóhatóság 100 000 forint **mulasztási bírságot szab ki.**

A 100 000 forintos összeg több foglalkoztatott esetén többszöröződik, A szövegezés szerint a mulasztási bírság mértéke tételes, azaz nem egy lehetséges maximum, hanem tételesen meghatározott összeg. Amennyiben a felszólított adózó határidőn belül teljesíti a kötelezettségét (pótolja a hiányzó adatszolgáltatást), nem kerül mulasztási bírság kiszabásra.

Hatályba lépés: 2025. július 1.

7.3 Az adószám törlése a havi adó- és járulékevallási kötelezettség megszegése esetén⁽³⁹⁾

A módosítás 180 napról 90 napra csökkenti azon határidőszabályt, amelynek értelmében az adóhatóság törli az adózó adószámát, ha az adózó a havi adó- és járulékevallását az adóhatóság felszólítása ellenére sem pótolja.

Hatályba lépés: 2025. július 1.

A szerkesztés lezárva: 2024. december 13.



Források:

1995. évi CXVII. tv. – a személyi jövedelemadóról (a továbbiakban: Szja. tv.) 29/A. § (2) és (2a)
- Szja. tv. 29/B § (5)
- Szja. tv. 29/C. § (7)
- Szja. tv. 29/F. § (6)
- Hivatalos Értesítő 2024. évi 55. szám (2024. december 2.) – <https://magyarkozlony.hu/>
1993. évi XCVI. törvény – az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról 74. §; Szja. tv. 1. melléklet, 6. pont, 6.9. alpont és a pénztártagok nyugdíjpénztárak általi tájékoztatásáról szóló 45/2024 (XII. 11.) NGM rendelet
- Szja. tv. 71. § (1) d)
- 76/2018 (IV. 20.) Kormányrendelet – a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásáról és felhasználásának szabályairól 5. § (1a)
- Szja. tv. 70. § (7) a) és 71. § (1) (d) A TEÁOR/25 nomenklatúra bevezetéséről a KSH részletes tájékoztatót adott ki: https://www.ksh.hu/osztalyozasok_teor25 és <https://www.ksh.hu/teor-valtassal-kapcsolatos-tudnivalok>
- Szja. tv. 71. § (1a), 70. § (7) b), 70. § (8a)
- A Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76 / 2018. (IV. 20.) Korm. rendelet vonatkozó módosítása a hírlevél szerkesztésének zárásakor még nem állt rendelkezésre.
- Szja. tv. 81. § (b), 70. § (7) c) , 71. § (1b) A rendelet szövege a hírlevél szerkesztésének lezártakor még nem állt rendelkezésre.
- Szja. tv. 81. § (1) (b). A rendelet szövege a hírlevél szerkesztésének lezártakor még nem állt rendelkezésre
- Szja. tv. 1. melléklet 6. pont 6.1 alpont c) pontja
- Szja. tv. 1. melléklet 8. pont 8.28 alpont c) pontja
- Szja. tv. 1. melléklet 8. pont 8.7 alpont c) pontja
- Szja. tv. 1. melléklet 7. pont 7.38 alpont b) pontja

18. *Szja. tv. 1. melléklet 9. § (2) c)*
19. *394/2024. (XII. 12.) Kormányrendelet – a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról*
20. *2019. évi CXXII. törvény – a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről (a továbbiakban: Tbj.) 25. § (3) és https://nav.gov.hu/ado/jarulek/Fizetendo_jarulekok_2025_január_1-jetol*
21. *2018. évi LII. törvény – a szociális hozzájárulási adóról (a továbbiakban: Szcho tv.) 11. § (2)–(3)*
22. *Tbj. 6. §*
23. *Szcho tv. 36/I. § (2)*
24. *Szcho tv. 17/A § (2)*
25. *Szcho tv. 36/I. § (3)*
26. *Szcho tv. 18. § (2b)*
27. *2012. évi CXLVII. tv. – a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról (Ktv.) 2. § 20. pont b) alpont*
28. *2012. évi I. tv. – a Munka Törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.) 55. § (m). Az 55. § jelenlegi (m) pontja, amely a munkavégzés alól a „munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott időre” mentesíti a munkavállalót, az új eset bekerülésével (n) pontként változatlan szövegezéssel fennáll.*
29. *A nevesített események: országgyűlési képviselők, Európai Parlamenti tagok, helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek, a nemzetiségi önkormányzati képviselők választása, továbbá helyi vagy országos népszavazás*
30. *Mt. 146. § b)*
31. *Mt. 99. § (3) és 92. § (2)*
32. *Mt. 135. § (8)*
33. *Mt. 118. § (4)*
34. *535/2022. (XII. 21.) Kormányrendelet – az apasági szabadság igénybevételéről és az azzal összefüggő költségek megtérítéséről*
35. *A Mt. jelenlegi 210. § (1) a) pontja hatályát veszti.*
36. *2013. évi XXXVI. törvény – a választási eljárásról (a továbbiakban: Ve. tv.) 15. § (1)*
37. *Ve. tv. 15. § (2)*
38. *2017. évi CL. törvény – az adózás rendjéről (a továbbiakban: Art.) 225/A §*
39. *Art. 246. § (1) g)*