

SME INFO

A 2019. ÉVI CXXII. ÚJ TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI TÖRVÉNY

2020. június 12.



Az SME INFO általános tájékoztatójellegű összeállítás. Célja, hogy felhívjuk Ügyfeink figyelmét az általunk fontosnak tartott, aktuális törvényi változásokra. Nem helyettesíti a jogszabályok alapos áttekintését és a konzultációt tanácsadóival.

© Process Solutions, 2020
– Minden jog fenntartva!

2020. július 1-től lép hatályba a 2019. évi CXXII. új társadalombiztosítási törvény, amely számos ponton fogalmaz meg változásokat. Ezek közül a legjelentősebb, hogy a jelenleg alkalmazott járulékok egy

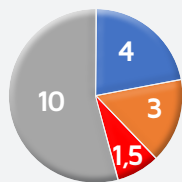
egykulcsos járulékká olvadnak össze, egyszerűsítve és egységesítve ezzel a jelenlegi struktúrát, viszont bizonyos esetekben növelve a munkavállalót terhelő járulék összegét.

1. ÚJ EGYSÉGES, EGYKULCSOS TB-JÁRULÉK

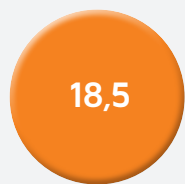
Az új Tbj-törvény – a jelenlegi természetbeni és pénzbeli egészségbiztosítási, a munkaerőpiaci és a nyugdíjjárulékokat összevonva – **új egységes, egykulcsos társadalombiztosítási járulékot** hoz létre, melynek mértéke a korábbiak összege, azaz **18,5%**.

Eddigi járulékok:

- természetbeni egészségbiztosítási (4%)
- pénzbeli egészségbiztosítási (3%)
- munkaerőpiaci (1,5%)
- nyugdíj- (10%)



Új egységes, egykulcsos járulék (%)



Azoknál a jogviszonyoknál, amelyeket eddig nem terheltek 1,5%-os munkaerőpiaci járulékkal (pl. ilyen a megbízotti jogviszony), ugyanúgy 18,5% járulékot kell majd fizetni innen-től, tehát ezekben az esetekben nő a magánszemélyt terhelő járulék összege.

A családi járulékkedvezmény a teljes, 18,5%-os társadalombiztosítási járulékkal szemben érvényesíthetővé válik. (Jelenleg az 1,5%-os munkaerőpiaci járulékkal szemben nem érvényesíthető e kedvezmény.)

Járulékfizetés alsó határa

A munkaviszonyban foglalkoztatottak esetén bevezetésre kerül a járulékfizetés alsó határa: a társadalombiztosítási járulék alapja havonta legalább a minimálbér 30%-a akkor is, ha a munkavállaló havi jövedelme ennél kevesebb, azaz, hogy ha a munkavállaló

- jogviszonya hónap közben keletkezik vagy szűnik meg,
- biztosítása szünetel,
- táppénzben, baleseti táppénzben, gyermekápolási táppénzben részesül,



akkor ezeket a naptári napokat figyelmen kívül kell hagyni a járulékfizetési alsó határ kiszámításánál. Ilyenkor egy-egy naptári napra a járulékalap harmincad részét kell alapul venni.



A minimálisan fizetendő társadalombiztosítási járulék havi összege a jelenleg érvényes minimálbért figyelembe véve:
 $161\,000 \times 0,3 = 48\,300 \times 0,185 = 8\,936\text{ Ft}$



Nem kell a járulékfizetési alsó határt alkalmazni, ha a munkavállaló:

- gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában, örökbefogadói díjban, ápolási díjban részesül;
- tanuló, hallgató vagy szakképzésben részt vevő személy, aki köznevelésről szóló törvény hatálya alá tartozó, nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vagy nappali oktatás munkarendje szerinti köznevelési intézményben, továbbá a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény hatálya alá tartozó felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytat.



A foglalkoztató a foglalkoztatottnak minősülő biztosítottat terhelő társadalombiztosítási járulékot akkor is köteles bevallani és befizetni, ha annak levonása a tárgyhónapban kifizetett jövedelemből nem lehetséges.

Ebben az esetben a megelőlegezett társadalombiztosítási járulékot a foglalkoztató a biztosítottal szemben fennálló követelésként veszi nyilvántartásba.

2. NYUGDÍJJÁRULÉK, MINT ÖNÁLLÓ JÁRULÉK

A nyugdíjjárulék megmarad önálló járulékként is. Csak 10% nyugdíjjárulékot fizetnek a következők:

- gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában, ápolási díjban részesülők;
- rehabilitációs ellátásban részesülők;
- álláskeresési támogatásban részesülők;
- a szociális szövetkezetben tagi munkavégzés keretében munkát végző tag.

3. SAJÁT JOGÚ NYUGDÍJASOKRA VONATKOZÓ KÖNNYÍTÉSEK

A saját jogú nyugdíjas személy az új Tbj.6.§-ban felsorolt összes jogviszonyban (pl. megbízási, társas vállalkozói jogviszony) kikerül a biztosítási körből, azaz már nem csak az Mt. szerinti munkaviszony esetében igaz, hogy csak SZJA-fizetési kötelezettség terheli. A kifizetőt pedig nem terheli szociális és szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettség.

4. EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSI JÁRULÉK VÁLTOZÁSAI

A NAV a bejelentéstől (pl. munkáltató bejelenti, hogy fizetésnélküli szabadságon lesz a munkavállaló) számított 8 napon belül hivatalból induló eljárással automatikusan állapítja meg az egészségügyi szolgáltatási járulékkötelezettséget, a természetes személy adóhatósághoz történő bejelentkezésével induló eljárás kivételessé válik. Ha a magánszemély egészségügyi szolgáltatási járulékra vonatkozó hátraléka meghaladja a járulék havi összegének háromszorosát, a magánszemély TAJ-kártyáját érvénytelenítik, és a tb által támogatott egészségügyi szolgáltatásokat nem veheti igénybe térítésmentesen.



5. TÁRSAS VÁLLALKOZÓKRA VONATKOZÓ VÁLTOZÁSOK

A társas vállalkozók minimálisan fizetendő közterhei az alábbiak szerint alakulnak 2020. július 1-től:

- **szociális hozzájárulás** – alapja a minimálbér vagy garantált bérminimum 112,5%-a
- **szakképzési hozzájárulás** – alapja a minimálbér vagy garantált bérminimum 112,5%-a
- **társadalombiztosítási járulék** – alapja a minimálbér vagy garantált bérminimum 100%-a
- **SZJA** – csak a kivét után fizetendő, azaz ha a társas vállalkozó nem vesz fel díjazást, nincs SZJA-fizetési kötelezettsége sem.

ps subject matter expert team

www.ps-bpo.com/whats-new/newsletters/